

Perché l'apprendistato va a vantaggio delle PMI?



NUOVE IDEE

- Contribuire alla crescita dell'azienda apportando una prospettiva innovativa
- Migliorare le competenze tecniche e le abilità del team



COSTO RIDOTTO

- Beneficiare di agevolazioni contributive e sgravi fiscali
- Riduzione dei costi di assunzione



SOSTENIBILITÀ E CRESCITA A LUNGO TERMINE

- Accogliere i giovani significa rinnovare i talenti all'interno dell'azienda
- È più facile per loro adattarsi alla cultura organizzativa



IMMAGINE SOCIALE

- Diversità nella forza lavoro
- Offrire opportunità ai giovani
- Mostrare un forte impegno per lo sviluppo dei giovani



CARENZA DI COMPETENZE

- Sviluppare i talenti internamente
- La formazione dei giovani può garantire la competitività della forza lavoro



CREATIVITÀ

- Motivare i lavoratori anziani
- Apertura all'apprendimento
- Adattabile e aperto a nuovi metodi e idee

Esempi reali di PMI che hanno beneficiato dell'apprendistato

In Italia

Una PMI che ospita apprendisti afferma che "l'apprendistato è stato un punto di svolta per noi. Non solo beneficiamo di incentivi governativi come le agevolazioni fiscali, ma abbiamo anche un'opportunità unica per coltivare giovani talenti. Possiamo valutare in prima persona le loro competenze, l'etica del lavoro e l'adattamento culturale. È un vantaggio per tutti: noi otteniamo nuovi talenti, loro ottengono un'esperienza preziosa e un potenziale percorso di carriera".

A Cipro

Una PMI che ospita apprendisti afferma che "La nostra decisione di assumere apprendisti nasce dalla necessità di identificare e integrare giovani professionisti promettenti nella nostra azienda. Ospitando gli apprendisti, offriamo ai giovani l'opportunità di acquisire esperienza pratica e di essere formati nei processi e nelle operazioni uniche della nostra azienda. In questo modo si garantisce che i futuri dipendenti abbiano già familiarità con il nostro ambiente e non richiedano un lungo adattamento".

In Spagna

Una PMI che ospita apprendisti conferma che "Il nostro impegno nell'ospitare apprendisti è guidato da una visione per promuovere la crescita della comunità, adempiere alla nostra responsabilità sociale d'impresa e liberare il potenziale unico dei giovani talenti. Coinvolgendo gli apprendisti, otteniamo nuove prospettive, idee creative e una maggiore diversità, rafforzando la nostra adattabilità, produttività e innovazione come azienda".

In Grecia

Una PMI che ospita apprendisti afferma che "ha senso strategico per noi assumere apprendisti che possiamo formare per operare nella nostra attività agli alti livelli di qualità richiesti. L'apprendistato ci aiuta con nuove energie e nuove idee, che è ciò di cui spesso abbiamo bisogno per migliorare le cose".